



3

健康與安全



職業安全與衛生



員工健康促進

健康與安全

重大性議題管理方針

職業健康與安全

意義

提供健康且安全的工作職場與環境，將能讓員工放心與安心的工作，並有助於提升營運績效，因此集團致力於符合國際職業健康安全管理体系與標準，實現集團的企業社會責任。

政策與承諾

集團對員工健康及安全管理投入龐大心力，除落實法令規定外，亦以「風險評估、全員參與、持續改善、危害歸零」為基礎，追求零傷害、零職業病、零事故等目標，建立安全無虞且健康之作業環境。

目標

短期目標

- 虎躍廠無災害工時紀錄突破 10,400,000 小時、頂埔廠則為 2,400,000 小時。
- 稽核新進 / 在職員工生產安全培訓情況，其符合率達 95% 以上。

中長期目標

- 零傷害、零職業病、零事故目標，創造全體員工最佳工作環境。



申訴機制

詳見章節 [利害關係人溝通與責任](#)



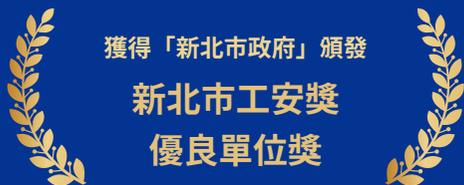
評量機制

- 各廠區實施日常、每月及專項之安全稽查。
- 實施外部稽核，如 ISO 45001。
- 每年管理代表召開管理審查會議議定，討論與檢討如何持續強化職業健康與安全的績效。

特定的行動

- 中央稽查大隊對各廠區實施巡迴安全稽查，共盤查隱患 1,456 條，於規劃時間內改善共 1,456 條，改善率高達 100%。
- 辦理安全創新與改善專案，計有 16 個創新案通過評比，並上傳至內部網站，以利推廣至其他各廠區。
- 為員工與承攬商舉辦安全衛生培訓課程，總共近 166 萬人次參加。
- 進行 1,283 場次緊急演練與演習，共 112 萬人次參與。
- 舉辦 191 場次健康促進活動、安全月和消防月宣教活動等，參與員工（含供應商與承攬商）達 696,171 人。

集團依循國際職業健康安全管理體系，以及當地法規，制定職業安全衛生政策與系統，並適用於所有員工與供應商，同時集團承諾追求零傷害、零職業病、零事故目標，創造全體員工最佳工作環境。為落實集團職業安全衛生政策，集團成立了消防暨工業安全總處、勞安處及健康衛生總處等職能單位，此外，集團工會的團體協約範圍也包括健康與安全等議題，作為保障員工健康與安全的權益，以促進各廠區之健康安全管理，同時集團建立可量化之目標及執行管理方案，導入先進的探測監測系統，落實源頭預防控制機制，加強員工演練與意識，提升對危害之應變能力，展開多項安全監查監督，持續改善隱患，為全體員工創造最佳的工作職場。



集團持續注入資源規劃並打造健康職場，運用自身最擅長的雲端科技，透過食品安全雲與健康照護雲，打造「智慧科技+精準健康」為目標之健康互聯網，從入口食品健康到生理健康監測，守護關愛各地的集團員工及家庭。

職業安全與衛生

集團主要 16 個事業群均建立 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並通過第三方機構的驗證，並適用於集團所有員工與在廠區工作之供應商 / 承攬商。集團設有由勞資雙方組成之安全衛生委員會，藉由每季定期會議，檢討職業安全與衛生的績效，藉此不斷優化職業安全衛生管理系統，同時建立各園區的生產安全管理組織，每週定期召開生產安全會議，討論與分析各園區生產安全狀況，據此落實各項工作。

集團藉由內部平台及各單位工安幹事或勞工代表來協助員工與職業安全衛生負責單位溝通職業安全衛生的議題，並且每年辦理安全健康月，透過「闖關活動」、「專題講座」、「健康樂活」、「傳播正能量」、「緊急應變」系列活動、強化員工安全意識及作業場所安全，以建立良好的職業安全衛生之員工參與、諮商與溝通。依據「事業單位無災害工時紀錄實施要點」，於 2020 年，虎躍廠參加無災害工時紀錄競賽，已達 10,310,561 小時無災害工時紀錄；頂埔廠無災害工時紀錄為 2,008,986 小時。



虎躍廠

10,310,561 小時
無災害工時紀錄



頂埔廠

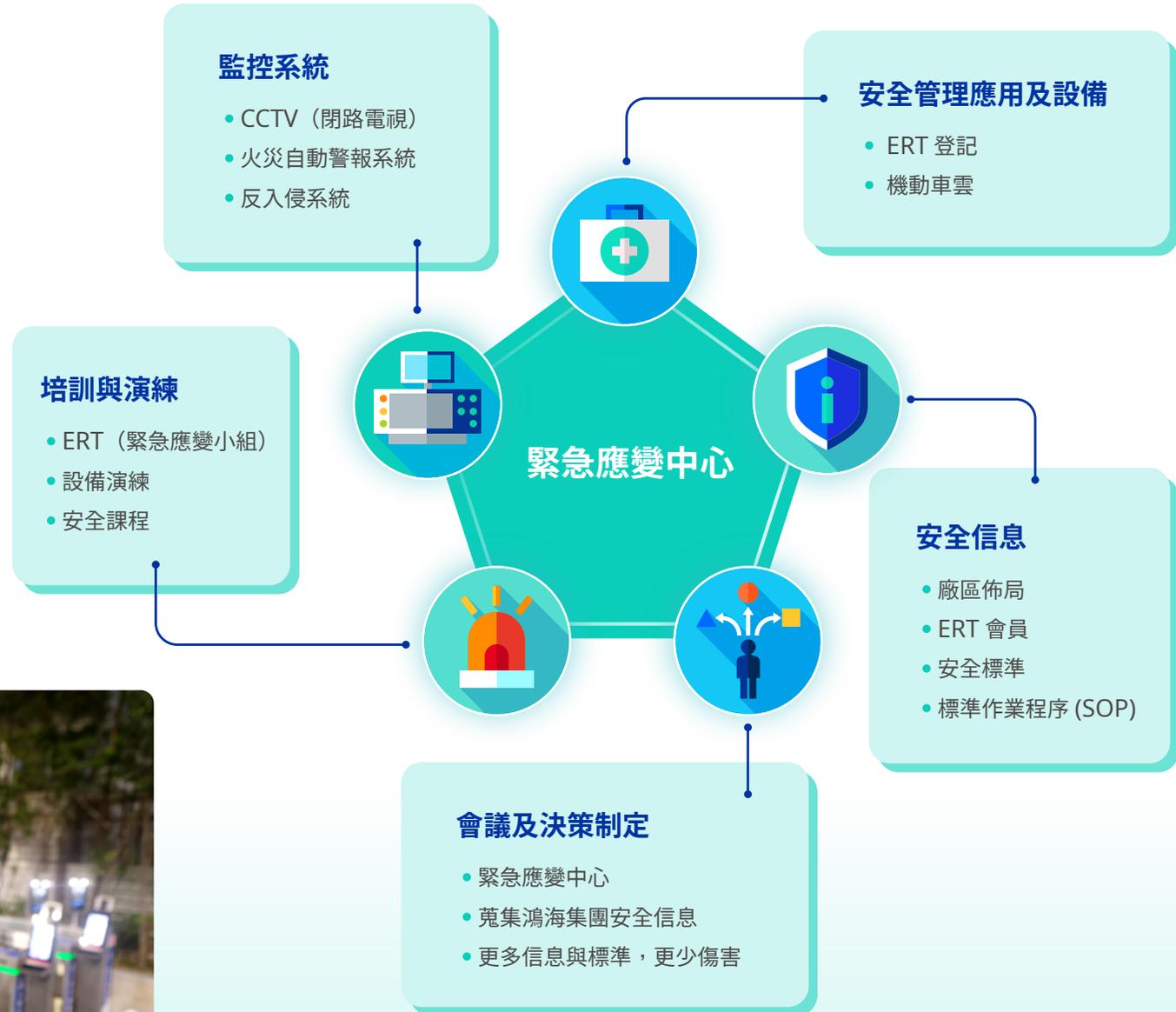
2,008,986 小時
無災害工時紀錄

有關集團對新冠疫情的防疫措施，請見章節 [⇒ 新冠疫情防疫措施](#)

安全防災中心

集團在台灣建立總部安全防災中心，可匯集各廠區即時安全訊息，針對颱風與傳染病等天災，建立防颱應變組織及防疫小組，提供即時安全防災及防疫資訊，並針對應變人員進行應變訓練，強化集團安全防災及衛生防疫的體系。另外，集團納管廠區安防設備，建置工業安全雲等模組，確保各廠安全軟硬體、管理機制到位。

針對廠區電盤等電氣設備執行紅外線熱顯像儀檢測，成立紅外線熱影像推動小組培訓，共 21 位種子人員定期完成檢測報告，發現問題點並改善完成，有效降低廠區火災風險。



安全稽查風險鑑別

集團針對職業安全衛生管理系統，訂有《危害鑑別、風險評估及風險控制規劃程序》，對各項可能造成人員傷害或事故的例行或非例行性活動，進行全面危害鑑別；集團將鑑別出的安全風險進行分類梳理，並依據危害事件嚴重度等級與可能性，分析風險等級、建立安全風險類別資料庫、繪製「紅橙黃藍」四色安全風險空間分布圖和安全風險比較圖，據此制訂風險管控措施。此外，集團將委請第三方檢測機構針對危害崗位、危害項目、風險評估、涉及範圍等進行檢測，並提供具備法律效力的檢驗報告，讓各生產單位根據報告結果進行分級管控。集團藉由 PDCA 持續循環，持續優化職業安全衛生管理系統，促使安全績效不斷精進。

集團針對各類新建、改建、擴建的一般製程與危險製程訂有安全評估及驗收作業流程，將製程依生產流程進行單元劃分，如生產前準備階段、生產中各工序生產階段、生產後設備維護保養、生產過程中產生之危險有害物質及製程

相關附屬系統（如排廢系統、通風除塵系統、廢氣廢水處理系統等）中危險有害因素進行分析評估，並採取有效預防控制措施，從源頭進行風險辨識和管控，以確保安全生產及員工職業健康安全，秉持「先設計、再評估、後施工」原則。於 2020 年，危險製程安全評估總計收到 582 件，共核准通過 547 件，通過率 94%。

集團聘用具有豐富安全管理經驗並持有註冊安全工程師執照員工，組建專業的稽核團隊，對中國大陸各廠區實施日常、每月及專項之安全稽查，包括電氣安全、可燃物管理、資訊化控制精密機械加工保養、危化品管理等，藉此推動各園區落實安全生產工作。2020 年開展盤查隱患 1,456 條，於規劃時間內改善共 1,456 條，改善率高達 100%，並專業指導推進 36 項集團管理制度 / 推動案。同時，集團工會勞動保護監督委員會發揮其監督職責，定期對集團各個廠區進行監督稽核，以落實職業安全衛生政策與承諾。



風險類別	項目說明	稽查隱患數量
工業安全	安全管理、沖/剪/壓機械、工業機器人、機加設備、注塑設備等。	392
丙類倉庫及資訊安全	丙類物料儲放安全、資訊機房管控。	21
危化品與燃氣安全	危化品儲存安全、運輸安全、使用安全、廢棄物處理等。	132
製程安全	對拋光、打磨、切割、鑽孔等可燃爆粉塵、烤漆、遮蔽製程、SMT製程、易燃易爆有機溶劑清洗等製程安全控管。	111
消防安全	耐火等級等建築材料要求、建築安全使用要求、建築構件的耐火極限、防火分區等。	93
消防設備	對消防控制室、消防電源、自動警報設備、消防水池與水泵房、自動滅火系統等管理。	142
電氣安全	對集團內用電場所、特殊場所安全管控要求。	515
管理與教育訓練	針對教育培訓、應急救援等方面管控內容。	50

消防及工業安全隱患 有獎舉報辦法

為進一步加強安全管理工作，提高全員參與安全監督的積極性，及時發現並消除各類消防及工業安全隱患，以保障員工生命安全，因此集團訂有安全隱患有獎舉報辦法，而本辦法將會避免及保護工作者免於處分並可得到額外獎賞，於2020年，總計收到有效隱患有獎舉報255條，發出獎金約達33.7萬元新台幣，近五年則累計舉報1,161件，累計發出獎金約達208.8萬元新台幣。

員工可通過以下三個方式進行舉報：

- 發現未按 SOP 操作，員工可向生產安全監督管理部門舉報，工業安全部門會調取監測畫面，並對違規操作員工依規予以訓誡，不會提交通報者信息，故通報者不會被處分。
- 發現職業危害隱患，可向事業單位職業衛生主管部門舉報，屬於發現安全隱患，不但不會被處分，反而會有獎勵予以激勵。
- 員工不確定是否屬於消防及工業安全隱患，可撥打 15199 隱患有獎舉報熱線，由現場安全稽核人員對員工反映的情況進行調查，並將結果反饋給員工，不會予以處分，反而會有獎勵予以激勵。

2020年
有獎舉報
255 條

2020年
發出獎金
33.7 萬

近五年
累計舉報
1,161 件

近五年
累計獎金
208.8 萬

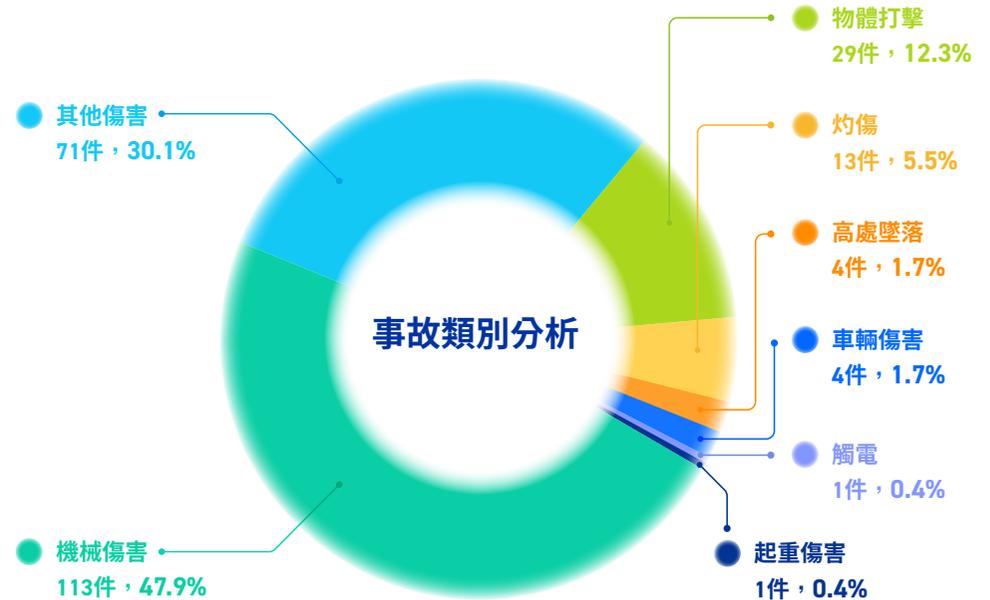
失能傷害統計分析

集團以「百分之百安全、零隱患」為安全目標，制定《集團生產安全管理製度》明確規範事故報告、事故調查職責、調查層級，流程及責任追究。倘若事故發生，集團要求現場人員和單位主管立即上報，同時將事故上傳至工傷事故申報管理系統，立即成立事故調查小組負責對事故進行調查、處理，並撰寫事故報告。

		職業傷害所造成的死亡事故		嚴重的職業傷害 (不含死亡人數)		可記錄之職業傷害比率		實際總工時
		數量	比率	數量	比率	數量	比率	
員工	2020	2	0.0007	0	0	244	0.0871	2,802,607,383
	2019	1	0.0004	2	0.0008	412	0.1669	2,468,600,222
	2018	1	0.0004	0	0	486	0.1800	2,700,273,339

備註：上述比率使用 1,000,000 工作小時計算。

經分析 2020 年職業傷害事故，因集團工作場所中，衝壓、機加、成型 / 壓鑄場所工藝危險性大，加之機械自動化改造升級，設備設施調試、維護保養環境複雜，存在擠壓、碰撞風險，因此主要的傷害類型為機械傷害、其他傷害、物理打擊是主要的傷害類型（2 起死亡事故為機械傷害、物理打擊），因此集團全面檢視機械傷害、物體打擊、高處墜落等高風險做安全操作規程，重點強化落實機械設施安全裝置定期檢測，並加強崗位風險辨識和危險告知，層層落實雙重預防管控，並強化基層班組長之安全培訓及作業過程行為安全監督，及時發現、制止人員不安全行為。此外 2020 年疫情關係，集團生產情況有所變化，而導致人口流動較多，因安全培訓及宣教警示不到位，導致臨時員工工傷事故較多，未來集團將加強對臨時員工的安全操作規範和安全操作技能的教育和培訓。對於承攬商共有 5 起可記錄之職業傷害事故，集團亦將藉由宣導、教育訓練、稽核等，強化承攬商作業安全，以避免發生事故。



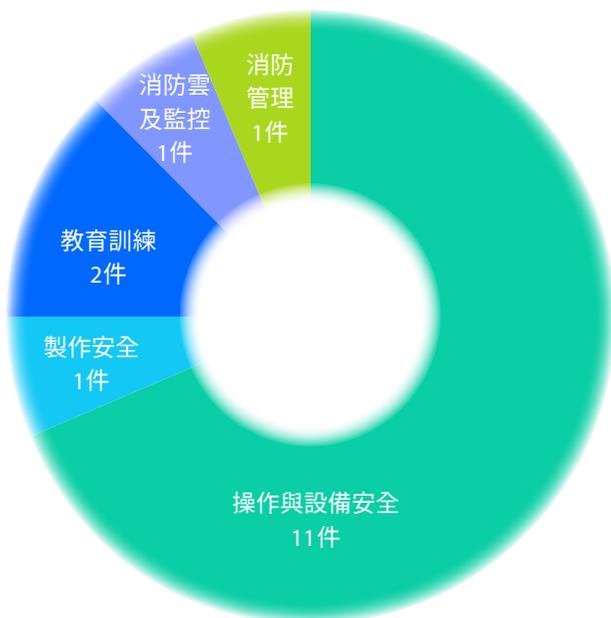
安全創新與改善專案

為減少營運過程中的安全隱患，防止安全事故的發生，集團不斷引進新技術，透過製程改善、材料替代、設備防呆等安全技術措施體現安全最佳化。此外，集團規劃建置生產安全預警與應急平台，現處於軟體開發階段，該平台可即時同步監看各園區 / 各樓棟消防報警系統，對各園區形成實質監管壓力，落實各項生產安全工作。

集團將持續推動五大高危製程安全指引，以有效落實和教育訓練切實開展，推動安全創新與改善專案，改善各類製程及降低廢料處理風險，大幅提升安全技術與管理水準。

安全改善創新案共享平台

為鼓勵各單位積極創新安全技術或管理，給予可實踐與有價值的安全創新專案，集團制定《消防暨工業安全管理評比實施方案》，據此建立安全改善創新案共享平台，以激勵各單位不斷提高安全管理和安全技術水準，保障員工職業健康和 safety，而優秀改善案已經上傳至集團的內部網站，以利推廣至其他各廠區。2020年共收到26個評比單位123份改善創新案，16個創新案通過評比。分別是操作與設備安全11件、製程安全1件、教育訓練2件、消防雲及監控1件、消防管理1件、消防管理1件。



改善創新案例說明 1

CNC 一拖 N 連線切削油自動回收系統開發改善案

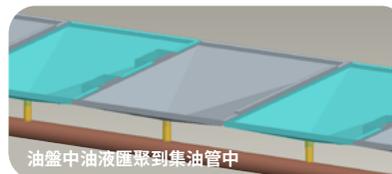
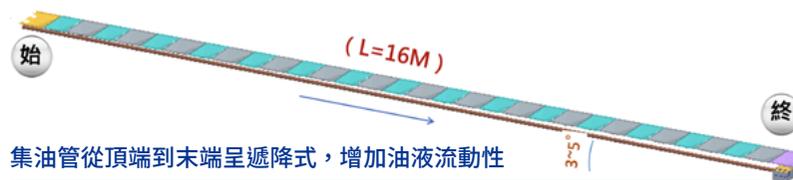
改善前

機械手爪攜帶之切削油滴落地面，造成濕滑環境，存在人員滑倒風險，同時向作業空間釋放油霧，帶來職業健康危害和火災風險。

改善後

機械手爪攜帶之切削油將會被自動集中收集，除了能達成減少事故發生的風險，更能將削油循環使用。

關鍵技術：輸油方式 / 遞降式



循環系統



改善創新案例說明 2

智能強制安全點檢系統

根據海因里希法則，人的不安全行為和物的不安全狀態是釀成事故的根本原因。在機械傷害預防中，確保機械安全防護裝置可靠性、有效性尤為重要。

改善前

傳統安全防護裝置點檢依賴於人工作業，但人為失誤、無法即時檢視的問題，是確保機械安全防護裝置可靠性、有效性的痛點。

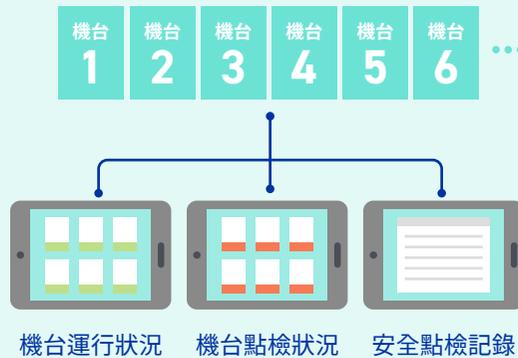
改善後

以集團的科技技術，將「人的點檢」、「設備的自檢」、「第三方的複檢」融合為一體，打造智能化監控平台，可有效解決「人怠點檢」、「設備誤檢」等不安全因素，而本方案已成功申請為集團專利營業秘密。

自主開發智能強制安全點檢系統



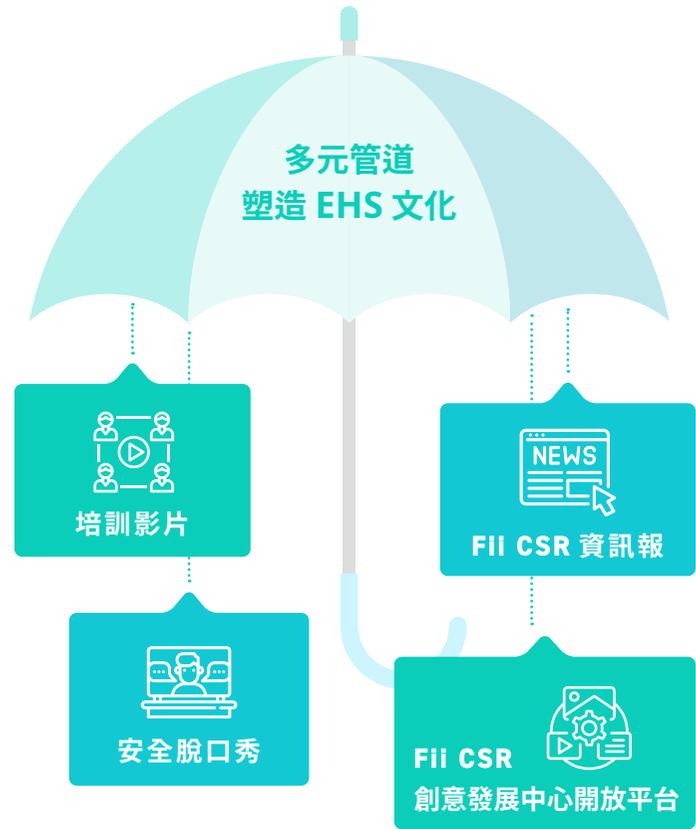
**將數據上傳至智能化監控平台資料庫
能為工業互聯網打下夯實基礎**



改善創新案例說明 3

多元管道塑造 EHS 文化

集團利用多媒體形式，多元管道營運，策劃 EHS 宣傳主題，充分運用集團富學寶典與其他溝通管道等，多角度為員工提供更全面、及時、多元的安全教育資源，確實的撐起員工「安全傘」，達成企業 CSR 文化建設。



觀瀾消防互聯網

集團依據觀瀾廠區的特色量身打造消防互聯網平台，由智慧消防視覺化決策系統為中心，並彙整各子系統，構建一體化智慧雲平台。整合消防系統硬件，憑藉人機交互模式，實現多元數據融合、設備全方位監控管理，提升日常監控及應急指揮決策效能。集團全方位實現對隱患高效管理，改善傳統消防管理存在的痛點；及早偵測設備異常、增加消防監管力度、提高消防運行效率、提升風險管控能力、加強事故應變能力。



安全衛生培訓與演練

為營造「全員關注安全，建構和諧廠區」的生產氛圍，提升員工與承攬商對於安全的意識與職能，集團制定有《安全教育培訓制度》與《供應商生產安全管理辦法》，對集團員工和承攬商員工均明確相應的培訓要求，同時集團也建立廠級、生產線級、班組級三級教育機制，並依據每年年初制定培訓計畫，並按計畫實施，為員工提供各種類型的安全教育訓練。

集團的安全衛生培訓區分為新進員工安全培訓、供應商 / 承攬商培訓、安全管理人員培訓、安全稽核人員培訓與廠長生產安全管理。集團還開展安全專項訓練，包括消防應急編組培訓、職業健康與安全、外來人員安全培訓、粉塵保養管理人員培訓、危險化學品管理人員培訓等各類課程。2020年總共近 166 萬人次參加。其中，集團針對各園區廠長安排線上生產安全管理培訓和生產安全現場稽核人員取證培訓，且這是廠長晉升之必要指標，以確保由上至下推動安全培育與意識，強化集團的安全績效。

除此之外，集團將對各園區新進 / 在職員工的生產安全培訓情況進行稽核，即新進員工須完成 24 小時培訓，在職員工則是每年 8 小時，經稽查有 92.39% 的園區符合要求，其他未符合要求之園區則會要求該園區配合並達成培訓要求。

項目	參與人次	2020年 166萬 人次參加
新進員工（含派遣工）職前公司級（廠級）、生產線級、班組三級安全教育	1,275,305	
危險化學品從業人員開展上崗持證培訓	26,193	
供應商 / 承攬商開展入廠安全培訓	26,694	
安全管理人員開展專業業務能力提升培訓	4,313	
生產安全現場稽核人員取證培訓	5,135	
各園區廠長生產安全管理培訓	3,763	
其他	316,127	

為確保員工與承攬商於發生事故時，能及時反應，以避免員工安全問題，因此集團各廠區將會進行緊急演練與演習，於 2020 年度，集團總計進行 1,283 場次的緊急演練與演習，共計 112 萬人次參與。

演練/演習
1,283場

參與人次
112萬



供應商與承攬商職業安全與衛生

為加強供應商安全管理，杜絕違法操作，預防事故發生，集團制定《供應商安全管理辦法》，要求所有供應商須遵守環保、職業健康與安全的法律法規要求，並且須持有國家認可的人員資格證明與安全生產許可證明，方才具有資格成為集團的供應商。

集團要求供應商進入園區前，必須經過相關安全培訓，而駐廠人員須每半年進行一次安全複訓，以及參與集團的各類緊急演練，因此集團的緊急演練計畫須包含供應商人員。集團將會對供應商進行監督檢查，若發現隱患將嚴格按管理辦法實施處罰，若供應商不配合，這將停止供應商的一切工程或強制驅逐出廠，藉此確保供應商須完全遵守安全管理的規範。

集團每季度都會發起協議組織會議，並通知承攬商有關集團的遵守規定。集團對於承攬商在入廠前，會對其執行承攬商教育訓練及測驗，並核對相關資料，例如個人防護用品，公司業務主管資訊等。同時會對承攬商辦理健康相關議題的講座。在承攬商進出廠區時均需刷卡。在檢查的方面，集團會對承攬商安全作業進行不定期抽檢，按月彙整問題點呈報主管，並通過公司系統發送至權責單位要求改善。2020 年稽核承攬商的施工安全隱患共計發現 28 處缺失和潛在危害，集團便要求承攬商於限期內改善，並且全部結案。此外，集團在新冠疫情疫情期間，會提供防疫用品與教育訓練培訓予承攬商，以利提升承攬商的防疫意識和確保相關工作者的健康安全。



集團承攬商危害告知講習測驗



填寫基本資料



危害告知講習訓練
測驗 -1



危害告知講習訓練
測驗 -2

員工健康促進

健康促進活動

為讓員工可以在工作與身心健康取得平衡，集團除了對工作職場進行一系列的環境檢測與消毒，以確保工作職場的環境安全，集團進一步建立員工體檢中心，每年度為全員提供免費體檢，監督職業危害職位員工於職前、職中、離職體檢，年度健康體檢累計 10 萬餘人。此外，集團各園區每年 6 月與 11 月定期舉辦安全宣教活動，2020 年舉辦有消防技能大比武、安全知識競賽、消防演習、安全知識有獎競猜等活動，總計辦理 191 場次，參與員工（含供應商與承攬商）達 696,171 人。

安全體驗館

自 2012 年，集團勞動保護監督稽核缺失資料顯示，員工在安全防護及應急救護方面存在不足，因此集團設立安全體驗館，分別提供聽力防護、呼吸防護、眼面防護、應急救護等體驗專案，同時提供安全體驗館種子講師培訓及一線員工 / 職業危害崗位培訓，從事業群環安崗位員工中擇優選拔，2020 年共培訓認證種子講師 12 人、一線人員 4,320 人。

體驗專案



聽力防護



呼吸防護



眼面防護



應急救護

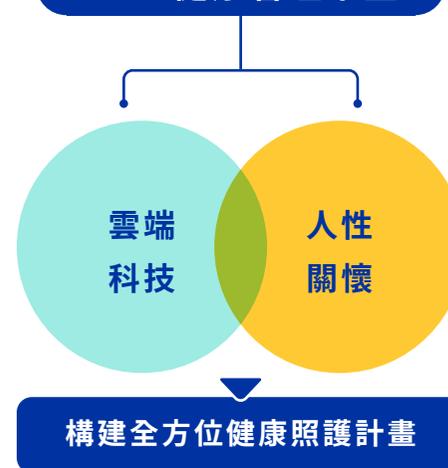
健康照護雲

集團全力打造「智慧健管平臺」、「H2U 健康管理平臺」不僅整合員工與其眷屬的相關健康數據資料，集團的健康諮詢團隊更能隨時給予員工與其眷屬專業與個人化的健康諮詢建議、健康管理規劃、疾病管理等全方位的健康管理方案。「取之於鴻海資源，用之於鴻海人員」這是集團在發展員工健康照護上，最為真切實踐的承諾。有別於傳統的勞工健檢，集團健康衛生總處委託旗下康聯生醫（集團於 2009 年投資成立），為員工打造了專屬員工的個人化健康管理方案。員工自進入集團起，即接受健康管理服務，並提供護理師及營養師之專業諮詢建議，以及建立雲端個人健康銀行。員工可隨時掌握集團內部各項健康促進活動，獲得健康訊息推播及衛教服務，同時由專家諮詢團隊，提供個人化解決方案，促進員工健康。

「H2U 健康管理平臺」，H2U 顧名思義就是「Health to You」。集團運用自身最擅長的雲端科技搭配人性關懷，替員工構建全方位健康照護計畫，創造全天候家庭健康關懷。

「H2U 健康管理平臺」能隨時隨地、零距離、無時差的運作。自 2013 年起，集團辦公廠區各樓層間，皆設有健康量測裝置「H2U 健康 ATM」，迄今已更新換代至第五代，員工透過 ATM 量測，可隨時輕鬆瞭解、管理自身的健康數據指標。

H2U 健康管理平臺





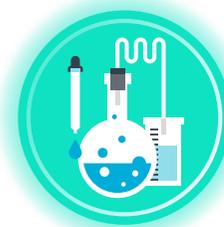
同時 H2U 擁有龐大的專業健康管理師團隊，依據系統中的相關數據，給予員工專屬的健康照護需求及資訊，包含提供合適的健康諮詢、營養諮詢服務、宣導衛教等訊息。集團在 H2U 的機臺上特別研發「手握式體脂計」，使用生物阻抗分析法（Bioelectrical Impedance Analysis，簡稱 BIA），估算出人體的體脂率、體態、肌肉重量比、基礎代謝率。明確瞭解自己的基礎代謝率以及每日消耗的熱量，以有效控制飲食。於 2020 年度，同時計有 175,465 次的 H2U 量測的使用記錄。

此外，集團樂活養生健康事業群中，特別籌組醫療健康團隊，包括醫師、藥師、護理師、健康管理師等，給予員工和眷屬緊急醫療上的協助，同時對外派中國大陸、全球各廠區的員工，提供多項健康照護措施，包含海外派駐員工緊急醫療協助、健康諮詢團隊海外巡廠、協助國際 SOS 醫療護送返台及持續關懷訪視等。2020 年集團辦理秋冬護眼及 H2U 健康小站血壓、體重量測幸運大抽獎等活動，以鼓勵員工隨時注意身體健康。

食品安全雲

為保障集團員工與廠區內承攬商飲食安全，集團制定食品安全相關監控辦法，如「食安事件處理辦法」。集團對於食品安全相關議題制定規範，將徹底嚴格執行，以強化食安事件處理效能，同時集團以預防風險的理念，要求餐飲提供商需出具生產履歷，徹底執行溯源管理，以提供員工享受安全之餐飲。2020 年度針對非洲豬瘟、萊克多巴胺豬肉及美牛等原物料加嚴管控，追蹤溯源。

集團徹底執行員工餐廳食材檢測及供餐單位作業訪視，搭配即時通報平台，即時進行食安監控，當發現製程作業異常時，提供餐飲相關單位改善諮詢及輔導。為強化供餐單位食安意識，提供食品安全相關課程，包括因應新型肺炎作業要求與污染防治等課程培訓，防疫兼顧食安。同時，針對供應商進行完整評估過程，選擇合法合規、作業嚴謹與品質良好之供應商，為集團食安嚴格把關。



抽樣檢測

集團針對所吃之食材進行檢測，共計完成 12,767 項檢測，搭配即時通報平台，即時監控，合格率達 99%。



訪視輔導

全年總計完成 130 場次供餐單位作業訪視，發現作業問題點，監督並提供改善諮詢，輔導完成改善，強化供餐單位食安意識。



供應商管理

透過供應商評估過程擇選合法合規，作業嚴謹與品質良好之供應商，提供安全無虞之食品，全年度審查共計完成 28 家。



食安教育

2020 年，為餐飲服務相關人員提供 8 場食安教育訓練，包括因應新型肺炎的作業要求與污染防治等課程培訓。



食安事件處理

依據食品安全目標制定食安事件處理辦法，並嚴格執行，包括食品安全議題制定相關規範，以預防風險。本年度針對非洲豬瘟、萊克多巴胺豬肉及美牛等原物料加嚴管控，追蹤溯源。

食品安全實驗室

集團斥資上億元新台幣打造建立符合國家標準的「食品安全實驗室」，聘請食品安全專業人才負責檢驗項目，採取措施保障員工的飲食安全。集團為兩岸三地非食品業的科技大廠，首家成立員工食安檢測機構，並已建置完成鄭州和台北的實驗，以及取得國際認證，如 CMA 與 ISO 17025。

集團由檢測起，輔以稽核，佐以溯源，串聯完整安心食品供應鏈。實驗室除持續拓展檢測能力外，也成立專業餐飲衛生稽核團隊，對餐飲製作環境與用餐環境進行衛生安全稽核。同時規劃食安數據庫，將食材、食物與稽核的檢測對象與結果，一併蒐集納入分析，如此可對篩檢出優質安心的廠商與食品，加強對於食品安全的防護力道，共同提升食品安全水準。



食品安全雲執行方針

風險分析
預防措施

高品質檢測
找出問題

輔導訪視
改善方針